

**Umowa uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO
firmy TRISANA Polska Sp. z o.o.**

Umowa

nr: _____

Zawarta pomiędzy:

Trisana Polska Sp. z o.o z siedzibą w 44-200 Rybnik ul. Rudzka 8 reprezentowaną przez prezesa zarządu Panią Aliną Strzałka, zwana dalej Trisana.

A

imię i nazwisko/ nazwa firmy

adres: ulica numer kod pocztowy miejscowość

który/a dokonał/a rejestracji konta w serwisie www.trisana.com.pl zwanym dalej partnerem.
zwana dalej umową.

§ 1. Przedmiot umowy i ogólne warunki uczestnictwa

1. Przedmiotem umowy jest określenie warunków uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO, którego celem jest czerpanie określonych korzyści wynikających z pozyskiwania (polecania) klientów dokonujących rejestracji oraz zakupu produktów oferowanych przez Trisana.

2. Prawo do uczestnictwa w programie partnerskim mają osoby fizyczne nie prowadzące działalności gospodarczej, które ukończyły 18 lat i mają pełną zdolność do czynności prawnych, lub osoby fizyczne prowadząca działalność gospodarczą we własnym imieniu i na własny rachunek zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także osoby prawne lub jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, ale posiadające zdolność prawną. Uczestnictwo w programie partnerskim jest dobrowolne.

3. Partner jest upoważniony do uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO i uzyskiwania wynikających z tego tytułu korzyści. Partner ma prawo pozyskiwania nowych partnerów w ramach PLANU KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO, i tworzenia tym samym grupy partnerów. PLAN KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO jest programem uzyskiwania korzyści przez osoby podejmujące współpracę z Trisana. W ramach niniejszej umowy, partner ma prawo do otrzymywania wyłącznie korzyści z płynących z uczestnictwa w programie partnerskim. Nie przysługuje mu żaden inny rodzaj wynagrodzenia za jego działalność, ani zwrot poniesionych nakładów.

4. Partner albo uczestniczy w programie partnerskim dla własnych korzyści jako osoba fizyczna nie prowadząca działalności gospodarczej w rozumieniu obowiązujących przepisów, albo uczestniczy w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO w ramach prowadzenia przez siebie działalności gospodarczej we własnym imieniu i na własny rachunek, jako niezależny podmiot gospodarczy. Uczestnictwo w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO

odbywa się wyłącznie w ramach działalności partnera prowadzonej samodzielnie i na własną odpowiedzialność.

§ 2. Rejestracja partnera

1. Zarejestrowanie uczestnictwa w programie partnerskim następuje wyłącznie przez serwis www.trisana.com.pl, w wyniku którego partner otrzymuje własne konto a w nim wirtualne biuro. Każde konto może mieć tylko jednego właściciela, spełniającego warunki określone w § 1 ust. 2 umowy.

2. Warunkiem uzyskania statusu partnera jest dokonanie prawidłowej rejestracji na stronie internetowej www.trisana.com.pl oraz dokonanie zakupu pierwszego zakupu. Do prawidłowej rejestracji wymaga się:

- a) Wypełnienia wszystkich dostępnych formularzy rejestracyjnych dostępnych na stronie www.trisana.com.pl,
- b) Akceptacji wszystkich oświadczeń woli zamieszczonych w procesie rejestracji,
- c) Akceptacji regulaminu korzystania z serwisu,
- d) Akceptacji postanowień niniejszej umowy.

3. Trisana zastrzega sobie prawo do odmowy zawarcia umowy z partnerem bez podawania przyczyny, w ciągu 7 dni od otrzymania zgłoszenia rejestracyjnego.

4. Likwidacja lub wygaśnięcie ważności konta przez partnera jest równoznaczna z rezygnacją z niniejszej umowy (wypowiedzeniem jej przez partnera).

5. Partner ma obowiązek przechowywać w bezpiecznym miejscu i ściśle chronić dane dostępu do korzystania z posiadanego przez siebie konta. Dane dostępu nie mogą zostać pod żadnym pozorem udostępnione osobom trzecim. Trisana nie odpowiada za szkody związane z naruszeniem wymienionych środków ostrożności przez partnera.

§ 3. Obowiązki partnera

1. Partner zobowiązuje się do:

- a) Pozyskiwania klientów dokonujących rejestracji oraz zakupu produktów oferowanych przez Trisana,
- b) Świadczenia pomocy nowym klientom w zakresie dokonywania zakupu produktów oferowanych przez Trisana oraz przystępowania do PLANU KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO
- c) Dokonywania zakupu produktów oferowanych przez Trisana wyłącznie na zasadach określanych przez Trisana,

- d) Prezentowania produktów oferowanych przez Trisana wyłącznie na rzecz innych odbiorców niż zarejestrowani partnerzy,
- e) Stosowania w prowadzonej działalności handlowej dla potrzeb marketingowych (w szczególności w materiałach reklamowych i promocyjnych) nazwy „partner Trisana”, z zastrzeżeniem zapisów § 5 umowy,
- f) Prowadzenia działalności handlowej z najwyższą starannością i zgodnie z profesjonalną wiedzą, w oparciu o dostarczone przez Trisana materiały, dokumenty, informacje,
- g) Dbania o dobry wizerunek firmy Trisana,

2. Partner zamierzający uczestniczyć w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej zobowiązany jest zgłosić swoją działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami, oraz złożyć oświadczenie, że organizacja własnej grupy partnerów wchodzi w zakres prowadzonej przez niego działalności (przy czym jako przedmiot działalności wpisana będzie stosowna pozycja pkd).

3. Partner zobowiązuje się do niezwłocznego informowania Trisana o każdej zmianie swoich danych osobowych (adresu zamieszkania, adresu do korespondencji, adresu poczty elektronicznej, numeru telefonu itp.). W przypadku niepoinformowania Trisana o zmianie danych adresowych, trzykrotne wysłanie korespondencji listem poleconym za potwierdzeniem odbioru na podany przez partnera adres do korespondencji, z otrzymanym zwrotem listu z adnotacją „nie podjęto w terminie”, „adresat nieznanym” lub podobne, będzie uznane za skuteczne doręczenie.

4. Partner nie może też podejmować działań marketingowych na rzecz podmiotów nie związanych z Trisana posługując się www.trisana.com.pl, grupą partnerów, ani rozpowszechniać informacji wśród grupy partnerów, które mogą zaszkodzić Trisana.

5. Partner zobowiązany jest do ścisłego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów odnoszących się do ochrony interesów i praw konsumentów. Partner ponosi pełną odpowiedzialność i ryzyko oraz koszty związane z prowadzoną przez siebie działalnością.

6. Partner nie jest uprawniony do reprezentowania Trisana, nie ma też prawa zaciągać jakichkolwiek zobowiązań w imieniu lub na rzecz Trisana.

8. W przypadku własnego zawinionego działania niezgodnego z prawem partner zwalnia całkowicie Trisana z odpowiedzialności z tytułu związanych z tym szkód.

§ 4. Korzyści z uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO

1. Z tytułu aktywnego działania w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO, partner otrzymuje punkty (premia). Jeden punkt ma wartość 1 zł netto. Partner ma prawo do realizacji korzyści wynikających z uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO

polegające na zamianie zgromadzonych punktów (premier) na świadczenie pieniężne lub zamianie zgromadzonych punktów (premier) na rabat zakupowy realizowany w trakcie dokonywania zakupu produktów Trisana.

2. Zasady naliczania premii oraz kwalifikacji na poszczególne poziomy kariery określa **załącznik nr 1** do niniejszej Umowy stanowiący jej integralną część.

3. Wypłata świadczeń pieniężnych lub realizacja rabatów możliwe jest tylko i wyłącznie w przypadku punktów zgromadzonych w portfelu w dziale PUNKTY DOSTĘPNE.

6. Podstawą do wypłaty świadczenia pieniężnego lub realizacji rabatu na zakup produktów Trisana jest dostarczone do każdego partnera rozliczenie (raport) za miesiąc poprzedni drogą mailową na adres podany podczas rejestracji. Wiążące wyniki są również widoczne w zakładce portfel w wirtualnym biurze. Realizacja wybranych walorów następuje przez procedurę zawartą w zakładce PORTFEL.

7. Premie są naliczane w cyklu rozliczeń miesięcznych.

8. Zasady funkcjonowania funduszu H&C reguluje osobny regulamin realizacji funduszu H&C dostępny w zakładce Fundusz H&C w wirtualnym biurze partnera.

9. Korzyść polegająca na realizacji świadczenia pieniężnego może być uzyskana przez partnerów będących przedsiębiorcami w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej na podstawie wystawionego rachunku lub faktury, oraz przez osoby fizyczne nie prowadzące działalności gospodarczej, na podstawie umowy zlecenia. Termin płatności faktury albo rachunku wynosi 14 dni od ich wystawienia, pod warunkiem doręczenia oryginału faktury lub rachunku na adres siedziby Trisana.

10. Partner zobowiązuje się do samodzielnego ponoszenia wszelkich wydatków, opłat, podatków itp., które powstały lub mogą powstać w wyniku otrzymania korzyści z uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO. W przypadku osoby fizycznej nie prowadzącej działalności gospodarczej wysokość przypadającej partnerowi wypłaty świadczenia pieniężnego będzie pomniejszona o wysokość danin publicznych, jeśli w związku z udzieleniem korzyści przepisy prawa przewidują obowiązek ich odprowadzenia.

§ 5. Upoważnienie Trisana

1. Trisana upoważnia partnera do używania w czasie obowiązywania niniejszej umowy znaku słownego „Trisana” wyłącznie dla oznaczenia działalności handlowej partnera, prowadzonej na podstawie niniejszej umowy, z zastrzeżeniem postanowień § 5 ust. 2 umowy,

2. Znak słowny wymieniony w ust. 1 może być używany przez partnera wyłącznie z oznaczeniem „partner Trisana”. Upoważnienie do używania znaków towarowych obejmuje

prawo używania znaków wyłącznie na dokumentach dotyczących działalności partnera zakupionych w trisana (oferty, wizytówki, papier firmowy, materiały reklamowe itp.) lub dostępnych w formie elektronicznej w wirtualnym biurze.

3. Używanie znaków towarowych Trisana w ramach działań promujących produkty (tworzenie prezentacji, filmów video, plików audio, treści do publikacji w mediach, mailingu, stron i witryn internetowych, przeprowadzania spotkań informacyjnych itp. poświęconych trisana lub PLANOWI KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO) wymaga wcześniejszego uzyskania pisemnej zgody Trisana.

4. Trisana upoważnia partnera do używania i posługiwania się znakiem towarowym Trisana w działalności związanej z realizacją postanowień niniejszej umowy.

5. Partner ponosi pełną odpowiedzialność za treść informacji podawaną w dokumentach dotyczących jego działalności.

§ 6. Wygaśnięcie i wypowiedzenie umowy

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.

2. Umowa może zostać wypowiedziana przez partnera z 1-miesięcznym terminem wypowiedzenia, na koniec miesiąca kalendarzowego, w drodze pisemnego oświadczenia. Wypowiedzenie umowy przez partnera może nastąpić poprzez wypełnienie formularza rezygnacji i przesłania go na adres Trisana.

3. Partner wypowiadając niniejszą umowę może dokonać przeniesienia praw i obowiązków wynikających ze swojego uczestnictwa osobie trzeciej. Dokonanie tej czynności jest uzależnione od pisemnej zgody Treeneo. Odmowa zgody nastąpi w szczególności w odniesieniu do osoby, co do której nastąpiło uprzednie wypowiedzenie umowy na podstawie § 6 ust. 5 umowy.

4. W przypadku wypowiedzenia umowy przez partnera może on zawrzeć kolejną umowę z Treeneo po upływie 6 (sześciu) miesięcy od dnia wygaśnięcia poprzedniej umowy (okres karencji), licząc od miesiąca następującego po miesiącu, w którym umowa wygasła.

5. Treeneo może wypowiedzieć niniejszą umowę bez zachowania terminu wypowiedzenia, ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku wystąpienia którejkolwiek z następujących okoliczności:

a) Partner podejmuje działania w sposób godzący w dobre imię Trisana i zostanie mu to udowodnione,

b) Partner oferuje produkty podmiotów nie związanych z Treeneo wśród partnerów Treeneo na spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez Treeneo

c) Partner narusza postanowienia §3, §5 i §7 niniejszej umowy lub postanowienia regulaminu serwisu www.treeneo.com,

6. Z chwilą wypowiedzenia umowy partner ma prawo tylko do tych korzyści z uczestnictwa w programie partnerskim, z których w momencie wypowiedzenia umowy zaczęto korzystać, tj. co do których przed dokonaniem wypowiedzenia wystawiono fakturę lub rachunek, lub co do które zrealizowano w postaci rabatu na zakup produktów Trisana, i zostało to zrealizowane. Pozostałe zgromadzone punkty na koncie partnera ulegają przepadkowi.

Powyższe nie dotyczy wypowiedzenia umowy przez Treeneo w przypadkach przewidzianych w ust. 5, W takim wypadku wszystkie zgromadzone przez partnera w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO korzyści przepadają, a partnerowi nie przysługują z tego tytułu żadne roszczenia w stosunku do Trisana.

7. W razie śmierci partnera będącego osobą fizyczną (w tym osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą), nie nastąpi wygaśnięcie niniejszej umowy, a uprawnienia i obowiązki wynikające z umowy przejdą na spełniającego warunki uczestnictwa w programie prowizyjnym Treeneo spadkobiercę (spadkobierców) zmarłego partnera, pod warunkiem rozwiązującym:

a). Złożenia przez spadkobiercę, legitymującego się prawomocnym postanowieniem o stwierdzeniu nabycia spadku lub aktem poświadczenia dziedziczenia, pisemnego oświadczenia o woli kontynuacji współpracy z Trisana w terminie 14 dni od daty potwierdzenia faktu bycia spadkobiercą na podstawie wydanego postanowienia o stwierdzeniu nabycia spadku albo sporządzonego aktu poświadczenia dziedziczenia, nie później jednak niż w terminie 30 dni od dnia śmierci partnera;

b). Gdy jest kilku spadkobierców – pod warunkiem wskazania Trisana przez wszystkich spadkobierców, w drodze pisemnego oświadczenia przedłożonego Trisana, nie później niż w terminie 30 dni od dnia śmierci partnera, osoby spośród spadkobierców uprawnionej do zarządzania w imieniu wszystkich spadkobierców wspólnym majątkiem spadkowym w części dotyczącej praw i obowiązków wynikających z niniejszej umowy do czasu przeprowadzenia działu spadku,

c). Złożenia przez spadkobiercę uprawnionego do części majątku spadkowego dotyczącego praw i obowiązków wynikających z niniejszej umowy (na mocy prawomocnego postanowienia o dziale spadku albo umowy o dział spadku) pisemnego oświadczenia o woli kontynuacji współpracy z Trisana w terminie 14 dni od dnia uprawomocnienia się postanowienia o dziale spadku albo zawarcia umowy o dział spadku, nie później jednak niż w terminie 60 dni od dnia śmierci partnera.

8. Z chwilą rozwiązania lub wygaśnięcia niniejszej umowy partner jest zobowiązany do natychmiastowego zaprzestania używania znaku słownego i graficznego Trisana określonego w § 5 niniejszej umowy.

9. W przypadku gdy partner jest konsumentem, tj. Zgodnie z art. 22(1) kc jest osobą fizyczną dokonującą czynności prawnej niezwiązanej bezpośrednio z jego działalnością gospodarczą lub zawodową, rejestrując się w programie partnerskim, może od niego odstąpić bez podania przyczyn, składając stosowne oświadczenie na piśmie, w terminie 10 dni od zawarcia umowy.

§ 7. Poufność

1. Strony zobowiązują się zachować w tajemnicy treść niniejszej umowy.
2. Partner jest zobowiązany do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji związanych z realizacją niniejszej umowy, których ujawnienie mogłoby narazić Treeneo na jakąkolwiek szkodę, w szczególności informacji stanowiących tajemnice handlowe lub know-how.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Treść niniejszej umowy i wymaganych oświadczeń jest dostępna w wirtualnym biurze partnera w zakładce **dokumenty**
2. Wszelkie zmiany strukturze grupy partnerów wymagają pisemnego wniosku oraz zgody prezesa zarządu trisana lub jego pełnomocnika.
3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. Umowa została zaakceptowana drogą elektroniczną W dniu **2014-08-14** z numeru ip **37.152.18.103** o godzinie **13:13:27**. Kopia umowy zostanie automatycznie wysłana na adres e-mail podany w trakcie rejestracji.

Załącznik nr 1 do umowy uczestnictwa w PLANIE KARIERY I WYNAGRODZEŃ TRIBUSO firmy TRISANA Polska Sp. z o.o.

POJĘCIA ZWIĄZANE Z TRIBUSO

W Tribuso rozróżniamy kilka pojęć, które warto znać dla dobrej orientacji w zasadach współpracy:

Tribuso – nazwa systemu wynagrodzeń firmy Trisana Polska. Nazwa jest pochodną bardziej ogólnego hasła z Języka Angielskiego: Trisana Bussiness Solution, czyli Rozwiązania Biznesowe Trisany.

Konto Trisana: wirtualne miejsce będące jednocześnie: sklepem oraz biurem do zarządzania swoim biznesem.

Klient – każda osoba fizyczna lub podmiot gospodarczy który ma w prawidłowy sposób założone konto klienta na stronie trisana.com.pl

Partner - Każdy klient, który z własnej woli podejmuje działania zmierzające do osiągnięcia dodatkowych korzyści staje się Partnerem firmy Trisana.

Prowizja - procentowo wyliczane wynagrodzenie od sumy zakupów dokonanych przez klientów w strukturze Partnera. Szczegółowo omawiane dalej.

Struktura partnera - Baza danych tworzona dla każdego partnera w ramach rejestracji konta, gdzie system relacji jest ułożony na zasadzie czwórkowej i ma charakter postępu geometrycznego na 9 (dziewięciu) poziomach tej struktury.

Poziom w strukturze – sytuacja która powstaje w wyniku rosnącej struktury handlowej partnera. Osiągnięcie poziomu jest związane z przepływem finansowym oraz ilością pozyskanych wcześniej klientów. Szczegółowo omawiane dalej.

Każdy Partner prowadzi swoją działalność na własny rachunek i odpowiedzialność za osiągnięte efekty jak i również jakość tworzonych relacji.

I. Praca z Tribuso polega na pozyskiwaniu klientów, którzy stają się częścią struktury Partnera, wspieraniu w działaniu nowych partnerów, uczestnictwie w imprezach organizowanych przez Trisana Polska, sprzedaży produktów firmy w formie sprzedaży bezpośredniej oraz szeroko rozumianej promocji firmy w swoim otoczeniu.

II. Współpraca w ramach Tribuso oznacza zgodę na stosowanie wysokich standardów etycznych, uczciwość handlową oraz pozytywne nastawienie do projektu.

III. Tribuso w sposób szczególny wynagradza ludzi przedsiębiorczych i nie stanowi żadnej bariery dla klientów traktujących Trisanę jak zwykły sklep internetowy. Współpraca nie jest obligatoryjna.

IV. Osoby realizujące prowizje w formie świadczeń pieniężnych są zobligowane do stworzenia takich możliwości. (np. własna działalność gospodarcza)

V. Partner może posiadać w systemie Tribuso więcej niż jedno konto Partnera w celu realizowania własnej strategii biznesowej, jeżeli będzie to przynosić większe korzyści. Każde konto to osobna Umowa partnerska. Realizacja prowizji następuje łącznie dla wszystkich kont.

VI. Prowizje Partnerskie mogą być realizowane w formie rabatów na zakup produktów firmy Trisana.

Tribuso to kilka sposobów generowania korzyści podzielonych na tzw. prowizje:

- **Prowizja osobista** – naliczana zawsze od sumy zakupów osobiście pozyskanych klientów
- **Prowizja grupowa** – naliczana w ramach utworzonej dla każdego zarejestrowanego Partnera czwórkowej struktury relacji.
- **Fundusz H&C** – procentowo od obrotu osobiście pozyskanych klientów gromadzony fundusz do wykorzystania na opłacania szkoleń, wyjazdów szkoleniowo- wypoczynkowych oraz zakupy nowych samochodów.
- **Roczna prowizja diamentowa** – Dla Partnerów utrzymujących poziom Diamentowy przez minimum 6 miesięcy w roku specjalna prowizja wypłacana w formie rocznej dywidendy od obrotu firmy w roku poprzednim.

- Tribuso przewiduje następujące Poziomy kariery:
KLIENT, MANAGER, SILVER, GOLD, DIAMOND.

Każdy z poziomów osiąganych w Tribuso pozwala zwiększyć zakres wynagrodzenia ze struktury

WYNAGRODZENIA PROCENT OD KOGO

PROWIZJA OSOBISTA 17% Osobiście pozyskani klienci

PROWIZJA GRUPOWA 3% Grupa klientów w strukturze

FUNDUSZ H&C 5% Osobiście pozyskani klienci

ROCZNA PREMIA DIAMENTOWA - Roczny, globalny obrót firmy

KWALIFIKACJE Naliczanie prowizji oraz osiągnięcia poziomów w Tribuso jest ściśle związane z kwalifikacją miesięczną niezbędną do naliczania prowizji oraz innych korzyści w miesiącu za który chcemy osiągnąć wynagrodzenia. poniższa tabela wskazuje wiążące z umową zależności oraz logikę działania systemu naliczeń TRIBUSO.

poziom	wymagania osobiste	wymagania grupy osobistej.	wymagania struktury	ilość poziomów
	OPIS 1*	OPIS 2*	OPIS 3*	OPIS 4*
klient	120 pkt	brak wymagań	brak wymagań	1
manager	120 pkt	240 pkt	brak wymagań	1-3
silver	120 okt	480 pkt	5 000 pkt	1-5
gold	120 pkt	960 pkt	15 000 pkt	1-7
diamond	120 pkt	1920 pkt	50 000 pkt	1-9

OPIS 1 suma comiesięcznych zakupów wymagana do naliczenia prowizji w Tribuso
OPIS 2 ilość rejestracji łamana przez sumę zakupów dokonanych przez osobiście pozyskanych klientów.
rejestracje są zliczane historycznie. przekroczenie progu rejestracji spełnienia warunków nawet wstecz. ilość rejestracji wymagana jest tylko do osiągnięcia poziomu. Suma miesięcznego obrotu wymagana jest w skali miesięcznej.
OPIS 3 miesięczny obrót struktury jest liczony z całej struktury od poziomu 1 do 9. ten wskaźnik wymagany jednorazowo przy kwalifikacji na określony poziom kariery
OPIS 4 każdy poziom
to wypadkowa geometrycznego rozwoju
w systemie czwórkowym struktury

Osiągnięcie poszczególnych etapów kariery jak i miesięczna kwalifikacja: WYNAGRODZENIA
ZAKUP WŁASNY OBRÓT GRUPY OSOBISTEJ OBRÓT STRUKTURY* PROWIZJA
OSOBISTA 120 PKT - - PROWIZJA GRUPOWA 120 PKT KLIENT - - MANAGER 240 PKT -
SILVER 480 PKT 5000 PKT GOLD 960 PKT 15000 PKT DIAMOND 1920 PKT 50000 PKT
FUNDUSZ H&C 120 PKT - - ROCZNA PREMIA DIAMENTOWA** 120 PKT 1920 PKT 50000
PKT *obrot struktury – obrót struktury jest liczony z całej struktury od poziomu 1 do 9.
Wymagania obrotowe struktury są niezbędne przy kwalifikacji na poszczególne poziomy a nie są wymagane do kwalifikacji przy realizacji prowizji. 1 pkt = 1 zł netto